

「就業規則の作成・変更プラン」のご説明、料金体系

この度は、弊所のホームページをご覧ください誠にありがとうございます。本プランは、「就業規則の新規作成」、「既存の就業規則の整備、改定」と「既存の就業規則の現状診断」の中から、御社が必要とされる業務をスポットでお受けするものです。

○新規作成

これから就業規則を導入されるお客様向けのサービスです。

セット名	基本導入セット	徹底作成セット
料金(税込)	84,000 円～	157,500 円～
作成期間(目安)	1～2ヶ月程度	1～4ヶ月程度
各プランの説明	<p>法定基準を満たすために必要な基本セット</p> <p>【次のお客様にオススメです】</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 人数規模が 20 人未満 ● 設立後間もない会社 ● 急ぎ、基本的な部分を満たした就業規則を作りたい場合 <p>☆基本セットには次の規則が含まれます☆</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ 就業規則本則 ➢ 賃金規程 ➢ 育児・介護休業規程 	<p>お客様が属する業界や、職場環境に合わせたオリジナルの就業規則セット。労使間トラブルに負けない鉄壁の防衛力を構築します。</p> <p>【次のお客様にオススメです】</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 人数規模が 20 人以上 ● 職場環境や業界事情が特殊 ● 社内に労働法に詳しい社員がいる <p>☆左記、「基本セット」の他にもお客様にとって必要と思われる部分を強化していきます。ヒアリングを徹底して行い、過不足のない規則集を作成します。</p>

○既存の規則の整備・改定

就業規則をすでにお持ちのお客様向けのサービスです。次のケースでは、多くのリスクを抱えていると考えられますので十分にご検討下さい。

- 導入してから、あまり改定をしていない
- ひな形や関連会社のものをそのまま使っている
- 会社の規模や現状に合っていない
- 労働法に詳しくない業者や士業が作成したものである

一部改定・・・31,500 円(税込)～規模、内容により個別相談

全面改定・・・84,000 円(税込)～規模、内容により個別相談

○現状診断、診断報告書作成

就業規則をすでにお持ちであり、改定は自社で行うので問題点の抽出のみをご希望のお客様向けのサービスです。次の基準をもとに、診断報告書としてフィードバックさせていただきます。

- 危険度大：法定基準に達していないため、改定が急務な個所
- 危険度中：法令上の問題はないが、会社の現状からリスクが内在している個所
- 危険度小：規程間の記載内容が不一致であるなど、未整備の個所

現状診断・・・31,500 円(税込)～規模、内容により個別相談